

جۆرەكانى سەركىدايەتىكىدىن و رۆلى لە پىوهندىيەكاندا

**University of
Skövde/SWEDEN**

ئاسوّ بىاره بى

سويدلارانكۆي خېڭىدە كۆلۈزى دەرونناسى كۆمەللايەتى
كۆرسى پىوهندىكىرىدىن، مىتودى ئاخاافتىن و چارەرسەركىرىدى كىشەكان
پايىزى 2005 – مافى بلاوكىرىدىنە وەئەم بابهتە پارىزراوه

سہرہ تا

پیوہندی

ئەو جۆرە پیوهندىكىرنەي كە بۇ سەركىدە سۈۋىدىخشە

رثان و پیاوان و چونیه‌تی پیوه‌ندی کردن
شهرکرد ایه‌تکردن

شیوه کانی، سه رکارادیه تیکردن

**جوره کانی سه رکه دایه تیکردن -- زن و پیاو
ئاخافتنه دژواره کانی، سه رکرده**

کوتاہی

سہر چاوه کان

Leader سه‌رکردہ

به‌دریزایی می‌ژووی مرؤفایه‌تی، بیونی سه‌رکردہ پیویستی‌که بیوه بو به‌ریوه‌بردنی زیانی روزانه و راپه‌راندی کاروباری خیزان، کاروباری ریکختن، کاروباری خویندگه، کومه‌لگه، نهنه‌وه و جیهان. بیونی سه‌رکردہ بو به‌ریوه‌بردنی کار لهو بوارانه‌دا پیویستی‌که که ناتوانیت فه‌راموشکریت.

لیره‌دا خودی سه‌رکردہش پیویستی به یه‌کیکه که رابه‌ری و رینمای بکات بو ئوهی بتوانیت وهکو راپه‌ریک پوستی خوی به ئاسانی به‌ریوه‌به‌ریت. کاری سه‌رکردہ کاریکی پر لیپرسینه‌وه و دژواره. ئه‌گه‌ر سه‌رکردہ‌یه‌ک نهیتوانی به کاری سه‌رکردہ‌یی خوی هه‌لیست له کار لاده‌بریت و سه‌رکردہ‌یه‌کی نوی هه‌لده‌بژیردیت. سه‌رکردہ ده‌بیت هه‌ست به لیپرسینه‌وهی خوی به‌رامبهر ئه‌وانه بکات که سه‌رکردایه‌تیان ده‌کات، له‌گه‌لیان تیکه‌ل بیت و لییان تیبگات. به‌بی هاوکاری نیوان سه‌رکردہ و گروپه‌که‌ی، پروسه‌ی سه‌رکردایه‌تی کاریگه‌ر نابیت و سه‌رکردہ تایبه‌ندی خوی وهکو سه‌رکردہ ده‌دومنیت. ئه‌رکی سه‌رکردہ ئه‌وهیه که ده‌بیت به‌ریگه‌یه‌کی کورت و ئاسان، ئامانجی گروپه‌که‌ی بهینیت دی.

سه‌رکردہ چه‌ندجوریکی هه‌یه، له‌بهر روشنای ئه‌م باسه‌دا، گرنگی پیوه‌ندکردنی نیوان جوری سه‌رکردہ و ئه‌وانه‌ی سه‌رکردایه‌تی ده‌کرین ده‌خریتله رو و تاوتوده‌کریت. باشترين سه‌رکردہ له دوچه جیاجیاکاندا دیتنه باسکردن.

پیوهندکردن communication

پیوهندیکردن ئەوه دەگەینیت کە مروقق چۆن پیوهندى لە گەل يەكتىدەكەت و پەيام و زانيارى لە گەل مروققەكانى تردا، بە شىۋىيەكى هاوبەش دەگۈرىتەوە، بۇ نموونە گەياندى بىرباوه، ھەستكىردن بەزىيان و پىوهەكان.

ھەموو مروققەكان جۆرىك هاوبەشيان ھەيە—لەوانە پىويستىيە سەرەتايىيەكان و ئەزمۇونە هاوجۆرەكانى شىۋانيان. ھەموو مروققەكان زمانىيکىان ھەيە كە لە ژيانى رۇزانەدا و لە بارودۇخەكاندا پىيىنەن. ھەندى جار بۇ تىيگەيشتن لە يەكترى، مروققەكان پىويستىيان بە گىيانى لېبوردن و ووردبۇونەوە ھەيە، چونكە زمان فەرە جەمسەرە و تەنها يەك مەبەستى ناگەينىت لە كاتى ئاخافتىدا. بۇ نموونە يەك ووشە ھەمان واتا ناگەينىت، ئەمە بەندە بە چۆننېتى بە كارهېنلىنى لە لايەن مروققەوە.

پیوهندىكىردن، ھەموو جۆرەكانى زانيارى گۈرىنەوە، كارتىيەكىردن و كەسايەتى دەگەينىت. بە ھۆى پیوهندىكىرنەوە مروقق دەتوانىت ھەستى خۆى دەربېرى و ھەلۆيىت بەرامبەر كەسى بەرامبەرى وەربىرىت كە لە گەلەيدا دەئاخەفيت.

بەم شىۋىيە دەتوانىت پیوهندىكىردن **communication** بەو پىرسەيە بناسىرىت كە دوو مروقق يان پىر، پەيام بۇ يەكتىر دەنېرەن و پىشانى دەدەن كە چۆن كاردەكەنه سەر يەكتىر. ھەرودەها پیوهندىكىردن پىرسەيە كە لە سىستەمېكى كۆمەلايەتىدا ھەيە، كە بەشدار بۇوان ئارەزوو و بۇچۇونى خۆيان ھەيە كە لە كە سانى تزەوە وەريان گرتۇوە.

زمان، ئاخافتىن. شىۋازى دەربېرىنى دەم و چاو و جولەي لەش، يارىمەتى مروقق دەدات كە پیوهندى لە گەل خەلکانى تردا بېھستىت. لە پىيگە بۇچۇن و كاردانەوە خەلکانى دى لە سەر خودى مروقق،

مرۆڤ بۆچون له سه‌ر خۆی دروست ده‌کات و له خۆی راده‌میئیت. مرۆڤ تووانای هەمیه به شیوه‌یەکی فیزیکی و کۆمەلا‌یەتی کار له سه‌ر زمانی خۆی بکات، کاتیک تیکه‌لی له گەل مرۆڤه‌کانی تردا ده‌کات و زیانیکی ھاویه‌ش پیکه‌وه بنیت. په‌پی (نیلسون و والدمارسون، 2005) پیوه‌ره‌کان و بۆچۆن‌هکانی مرۆڤ کارده‌کنه سه‌ر پروفسه‌ی پیوه‌ندیکردن.

ئەو جۆره پیوه‌ندیکردنانەی كە سوودبەخشن بۆ سه‌رکرد

پیوه‌ندیکردن چەند مۆدیلیکی هەمیه و له زەمینەی راستیدا ھەلقۇلۇن و كە به ئاسانى دەتوانرىت بەكاربەيىزىرىن. جۆره‌کانی پیوه‌ندیکردن سوودبەخشن و سه‌رکرده دەتوانىت سوودىيان لىيەربىگىت کاتیک دەئاخفيت.

مۆدیلەکانی پیوه‌ندیکردن:
ھامەر مۆدیل، ئەمە مۆدیلیکی رۆژانەیە كە له سه‌ر بنچىنەی پیوه‌ندى رۆژانە دامەزراوه. لىرە پیویستە پەيامەكە چەند جارىك دووباره بکريتەوه تاكو جىڭە خۆی بگرىت و مەبەست بېپىكت.

مۆدیلی بارىار: ئەم جۆره پیوه‌ندیکردنە راستەوخۆيە و گەياندىنى پەيامەكە سەخت ده‌کات له نىوان مرۆقدا، بىر و ھۆشى مرۆڤ و يادەشتەکانى دەکاتە ئاخافتىن و كردار و لهو پەيگەيەوه مرۆڤ له يەكتىر تىدەگات.

مۆدیلی زانىارى گەياندىن: مۆدیلیکى بەجىيە و له سه‌ر بنچىنەی كى چى دەلىت بەكى له بارودو خە جياجيا كاندا.

سیسته‌می ئەم مۇدیلە وەک لىستەيەك بەكاردیت كە زانىارىيە گرنگەكانى تىيان دىارە كە پىوهندىيان بە ناوهرۆكى پەيامەكەوە ھەمەيە. پەيامەكە دەبىت گرنگ بىت بۇ ئەوهى جىڭەدى خۆى بىگرى و بىبىتە ھۆى تىڭەيشتن (Nilsson & Waldemarson, 2005).

زنان و پياوان و چۆنۈھەتى پىوهندى كردن

لەبەر ئەوهى نىر و مىن و ھەرىكەيان شىۋازى جۇرار و جۇرى ھەمە لە پىوهندى گىرتىن لە نىيۇ توخمى مروقدا، ئەم جىاوازىيە دەبىتە ھۆكاري لە يەك نەگەيشتن و ئەنجامى نادىيار و كىشە دروست دەكات لە نىيوان ئەندامانى گروپىك يان كۆمەلىك. بۇ ئەوهى شىۋازى پىوهندىگىرتىنەكە رۇن بىكرىتەوە، دەبىت ئەو سىنورانەى كە نىيوانى زىن و پياو(مېيىنە و نىر)دا ھەمە ساغ بىكرىنەوە تاكو لە نىزىكەوە بىنە ناسىردىن.

ئەگەر لە پىوهندىگىرتىنە مېيىنە بىكۈلۈنەوە، ئەو ئەنجامە دەستەبەر دەكەين كە مېيىنە قورسايى پىوهندىكىردىنەكەى ئاراستەمى ئاستى پىوهنىيەكان دەكات كە لە گەل خىزان و ھاوارىيەتىيە. مېيىنە بە ئاسانى دەتوانى كۆدى پىوهندىيەكان دەربىرى و لىيان تىيگات و ئەم پەيامەي دەيەوى بىگەيىتە مەبەست. مېيىنە ووشە و پەيماندان ھەلدەسەنگىنەت. نىر، ناوهرۆكى ووشە لاي مەبەستە و پىي وايە ووشە يا ووتىن دەبى كىدارى لە دوا بىت. پىويىت ناكات ئەم جىاوازىيە بەھۆى نىربوون يان مېيىنەبۇونەوە بىت، بەلكو لە ئاكامى دابەشكەرنى دەسەلاتەوەبىت كە لە نىيوانانىدا نارپا دابەشكراوه.

مېيىنە زۆر جار زمانى دىالۇڭى پى باشە بە تايىيەتى لە شوينە گشتىيەكاندا يان بارودۇخە فەرمىيەكاندا و بەرەو پىشىان دەبات. كەواتە دەتوانرىت بوتىت كە مېيىنە وەلامىكى ئەرينى(پۆزەتىقى)

ههیه و شانازی دهکات. بهلام نییر زور جار پیشنيار دهخاته رو و ههولدهدات بيرى خۆى دهربېرىت، لە وانه لە کاتى كۆبونهوهدا (Nilsson & Waldemarson, 2005).

سەركردايەتىكىرنەن Leadership

سەركردايەتىكىرنەن پروسوھىكە كە ئەندامىك يان چەند ئەندامىك كاردهكەنە سەر سەرجەمى ئەندامەكانى ترى گروپىك، بۇ ئەوه بەھۇي دەسەلاتيانەو بتوانن لە گەل ئەو كەسانەي سەركردىيەتى دەكەن، بىگەينىنە ئاوات و ئەو ئامانجانەي گروپەكە دەيخوازىت بەيىنە دى.

شىوهكانى سەركرادىيەتىكىرنەن

indulgent سەركردەتىرلىق يان خۆبە دەستەوەدەر

ئەم جۆره سەركردە رۆلى ديارنىيە و ترسنۆكە لە وەرگرتنى بېياردا. لە نىوان ئەو ئەوانەي سەركردايەتىيان دەكات پىوهندىكى دوورى هەيە. ئەندامى ئەو گروپانەي ئەم جۆره سەركردانەيان هەيە، رەفتارى توند و تىزى بەكاردەھىنن و شەرانىن.

authoritarian سەركردەتىرلىق دىكتاتور

سەركردەتىرلىق دىكتاتور لە وەرگرتنى بېيار و دابەشكىرنى كاروباردا چالاكە. ئەو ئەندامانەي ئەم جۆره سەركردەيەيان هەيە، سىستان و داهىنانىيان نىيە، بېۋايىان بە خۆيان نىيە، چونكە دەرچونى بېيارەكان گشتىيان لاي سەركردەن.

سهرکرده‌ی دیموکرات democratic

سهرکرده‌ی دیموکرات، به باشترین سهرکرده ده‌ژمیردریت، که مورالی (رهوشتی) کارکردی له گهله نهوانه‌ی که سهرکردايه‌تیان ده‌کات به‌رزه و هاوکارانی به‌رز ده‌نرخیت. وهرگرتنی بربیار کاتیکی زیاتر ده‌بات. ئنجامی باش و راستر ده‌سته به‌ره‌ده‌کات.

سهرکرده ده‌بیت هه، میشه بایه‌خ به‌خوی بدت و خوی وه‌کو سهرکرده‌یه‌ک پیشخات، ده‌بیت تواناکانی له جوزی سهرکردايه‌تیکردن نوی بکاته‌وه. سهرکرده ده‌بیت سئ تایبه‌تمه‌ندی سه‌ره‌کی سه‌ركردايه‌تیکردنی هه‌بیت: پیگه‌یشن، نه‌زمون و خاوه‌ن زانست بیت. له بواری پیگه‌یشن‌ندا سه‌ركرده ده‌بیت شاره‌زایی ته‌واوی له پروسنه‌ی سه‌ركردايه‌تیکردنی گروپدا هه‌بیت. توانای سه‌ركردايه‌تی کردن و که‌ساي‌هتی سه‌ركرده پیوه‌ستن و پیکه‌وه گریدراون . (Nilsson&Waldemarson,2005)

گه‌یشن به ئامانجی بون به سه‌کرده‌یه‌کی کارامه و لیزان، کاریکی به‌رده‌وام و کوششیکی دژواری ده‌ویت. سه‌ركرده‌ی تیگه‌یشن‌توه نه‌هو که‌سه‌یه که بروای به مافه بنچینه‌یه‌کانی مرؤف بیت و مرؤف‌به‌روه‌ریت، به‌رپرسیاریه‌تی بگریته نه‌ستوی خوی له بوجون و هه‌ستیدا و ئازایانه بؤنه نه‌امانه تیکوکوشیت که بروای پییه. بتوانیت کار بکاته سه‌رخوی و نه‌وانه‌ی سه‌ركردايه‌تی ده‌کات. سه‌ركرده‌ی نمونه نه‌وه‌که‌سه‌یه که تىدك‌کوشیت بؤ چاکردنی باری خه‌لک.(Nilsson&Waldemarson,2005)

یه‌کیک له ئه‌رکه پیروزه‌کانی سه‌ركرده نه‌وه‌یه که هاوکارانی به‌ره و گه‌یشن به ئامانج به‌ریت. سه‌ركرده ئه‌گهه رؤلی خوی وه‌کو سه‌ركرده نه‌بینیت، و‌لا‌ده‌خریت و که‌سیکی دی جیگه‌ی ده‌گریته‌وه. لیزه‌دا پیوه‌سته سه‌ركرده رؤلی وه‌کو سه‌ركرده دیاربیت ئه‌گینا

سەرکردایەتیکردنەکەی رون نابیت و شبّواو دەبیت (Hellman., 2002)

کاتیک یەکیک لە ئەندامى گروپیک یا کۆمەلیک دووچارى کېشە دەبیت، دەبى سەرکرده يەكسەر بتوانیت ئەو كىشەيە بە قازانچى گشتى چارەسەر بکات، (Nilsson&Waldemarson, 200) پیویستە سەرکرده:-

- سەرنجى ئەوهى دەوترى و دەكىرئ لە ناو گروپەكەيدا بىدات.
- پیویستە سەرکرده ئاگاي تەواوى لەوه بىت كە تىكەلاوى نىوان ھاواكارانى گروپەكەى لە كاردا بىت.
- پیویستە سەرکرده بتوانیت ئاسايىش و ئازادى لە نىوان خۆيى ھاواكارانى دروست بکات بۇ ئەوهى گەيشتن بە ئامانج ئاسانتربيت.
- توانانى چارەسەرکردنى كىشە جۆراو جۆرهكانى ھەبىت و بوېرىت ئاشكرايان بکات.

ئەوهى كەرۋلى سەرکردایەتى دەگرىتە ئەستۆ دەسەلاتى زياقىرە لە ناو سەرجەمى ئەندامانى گروپیک لە بارودۇخىكى ديارىكراودا. بۇنى سەرکردایەتىكىردن گرنگە لە ھەموو ئاستە جىاجىاكانى ژياندا. بۇ نموونە لە ناو خىزاندا، لە فىرگە، كارگە و پىكخراوه جۆراوجۆرەكاندا. بەپىي (Levine&Crom, 1997) بىرەسى سەرکردایەتىكىن لە خىزانىكى بە ختەوەردا باستريين نموونەيە.

جۆرهكانى سەركەدایەتىكىردن - ژن و پىاوى سەرکرده

سهرکرده‌ی زن

زن له کاری سه‌رکردايه‌تیکردنیدا، به ئاسان و ساده دیتنه ناسین. زن به‌وه ناسراوه که پیوه‌ندیه‌کی باشى له گەل هاواکاران و ئەندامانى گروپه‌که هەيء. زن هەول دەدات بە شیوه‌یه‌کی پې سۆز پیوه‌ندیه‌ک له ئەندامان و هاواکارانى بېھستیت که له هەموو بواره‌کاندا بگونجىت. گیانى هاودەنگى و سۆز واله سه‌رکرده‌ی زنان دەکات که بە ئاسانى له گەل مروق‌هەکانى تر تىبگات و بگونجىت. زنانى سه‌رکرده خەمى خەلکانى دەوروبەيان دەخون و هەول دەدەن پیویستىيەكانيان بۇ مسوگەربکەن. زنانى سه‌رکرده بە شیوه‌یه‌کی گشتى كاردەكەن و گونجاندى كۆمەلايەتى و بار دۆخەكان له بەرچاود دەگرن.

ئەو زنە سه‌رکدانەي كەوهە سه‌رکرده‌یه‌کى دىكتاتورى پياو رەفتار دەنۋىنن، لەلای هاواکارانىان خۆشەوېست نىن و نەريتانە(نەگەتىف) تەماشايان دەكىرىت، (Nilsson&Waldemarson, 1994).

سه‌رکرده‌ی پياو

سه‌رکرده‌ی پياو، جىيەجيّكىرنى ئەركى لامەبەستە پېش گرنگى پیوه‌ندیه‌كان. پياو زياتر رەفتاري پراكتىزەكىن دەگرىتىبەر. له وەرگىتنى بېياردا سه‌رکرده‌ي پياو، ھەست و سۆز تىكەلى وەرگىتنى بېيارناتا و دەيشارىتەوە. پياوى سه‌رکرده، لاوازى خۆى دەكاته تاوانى كەسى دووھم كاتىك دووچارى شىكتى دەبىت، پياو خىراتر دەنوانىت پېشنىار و بۇچونى خۆى بلىت (Thylefors, 1991).

ئاخافتنه دژوارەكانى سه‌رکرده

ههندی جار ئەندامانی گروپیک پیویستیان بە وەلامدانەوەی پرسیبار
ھەیە، يان توشى کیشە دەبن. لەو دۆخەدا ئەركى سەرشانى
سەرکردەيە كە گۆییان لېیگریت و لېیان بېرسیتەوە. نابیت بۆچونى
خۆی بخاتە پیش کیشەكەی ئەوانەوە و بواریان نەدات ئاخافتەكەيان
تەواوبکەن. ئەگینا توشى بیبپوايى دەبەن. خودى سەرکردەش
پیویستى بە يارمەتى ھەيە كە كاتىك روبەروى گرفتىك دەبیتەوە.

دەبیت سەرکردە گۆى لە بچوک گەورەي ئەو گروپە يان ئەو كۆمەلە
خەلکەبیت كە سەرکردابەتیان دەكات. گۆيگرتن لە هاوكارانى دەبیتە
ھۆى پیشەكەوتنى خۆى و رېگەمى سەركەوتن نىزىكتىر
دەكاتەوە (Levine&Crom, 1997).

كۆتايى

كەواتە پىيوهندىكى بەرجەستە ھەيە لە نىّوان كۆمەلگەو سەرکردداد، بەتايمەتى لە كۆمەلگە ھاواچەرخەكاندا، كە سەركىدە ھەلبىزىرداوى خەلگە و ئاواتى ئەوان دەھىنېتە دى.

سەركىدە رۆلى رېكخەرى لە ئەستۆدایە و بۇونى پىيوىستىيەكى مىزۋویە بۇ ژيانى بۆزانەمى گەلان.

سەرچاوهەكان

Thylefors, Ingela, (1991). *Ledarskap i vård, omsorg och utbildning.* Finland: WSOY

Nilsson Björn och Waldemarson A-K, (2005). *Kommunikation för ledare.* Lund: Studentlitteratur

Engquist Anders, (2002). *Kommunikation på arbetsplatsen.* Stockholm: Prisma

Nilsson Björn och Waldemarson A-K, (1994). *Kommunikation, samspel mellan människor.* Lund: Studentlitteratur

Hellman Lotta, (2002). *Vägledare- all insikt i ledarskap är en form av livskunskap.* Falköping: Bilda Förlag

Carlsson Helén och Nilsson Agnete. (1999). *Ledtrådar till ett moget ledarskap.* Lund: Studentlitteratur

Levine Stuart R. och Crom Michael A. (1997). *Ledare inom dig.* Falun: Scandbook

Karlsson Lars, (2002). *Psykologins grunder.* Lund: Studentlitteratur

Communication

And

Leaderships

Asso Byari

2005 Sweden

University of Skövde

**College of higher learning
Skovde/SWEDEN**